

Personenversicherungen (BVG, KTG, UVG)

## Überprüfung der Personenversicherungen macht Sinn.



Kurt Sidler CEO, Sage Sesam Ltd.  
[www.sesam.ch](http://www.sesam.ch)

**Die Branchenerfahrung von WH&P, das systematische Beratungskonzept und der Wandel von unserer Personalvorsorgelösung zur individuellen Vorsorge unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben uns überzeugt.**

Sage Sesam Ltd., Baar, ist Marktleader für betriebswirtschaftliche Softwaregesamtlösungen. Wir sind ein dynamisches Team von rund 100 MitarbeiterInnen. Im Geschäftsleben sind wir auf eine gute Kommunikation und auf schnelle, zielgerichtete Lösungen angewiesen, so auch auf dem Gebiet der beruflichen Vorsorge.

Attraktive Benefits oder Vorsorgeleistungen sind ein wichtiges Kriterium, um qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für ein Unternehmen zu gewinnen und zu halten. Insbesondere in personalintensiven Branchen machen die Kosten für diese Leistungen auch einen grossen Teil der Aufwendungen eines

Unternehmens aus. Erfolgreiche Unternehmen sichern ihren Mitarbeitenden deshalb die besten Leistungen zum besten Preis. Weibel Hess & Partner AG (WH&P) hat uns die Vor- und Nachteile der verschiedenen Vorsorgelösungen aufgezeigt und hat uns aus dem gesamten Markt die Anbieter und Produkte mit den attraktivsten Konditionen ausgesucht. Nachdem wir uns für eine Lösung entschieden haben, führte WH&P eine Personalorientierung durch und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hatten die Gelegenheit, ihre persönliche Vorsorgesituation mit der neuen Pensionskassenlösung zu koordinieren.

Die Branchenerfahrung von WH&P, das systematische Beratungskonzept und der Wandel von unserer Personalvorsorgelösung zur individuellen Vorsorge unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben uns überzeugt.

Sage Sesam Ltd., Baar, freut sich auf die zukünftige Zusammenarbeit mit WH&P.

### Kommentar der WH&P

Der Versicherungsmarkt ist heute weitgehend dereguliert. Davon können KMU's profitieren. Im Zuge der Liberalisierung haben Einheitsversicherungen individuellen Lösungen zu günstigen Konditionen Platz gemacht. Um konkurrenzfähig zu bleiben, bieten die Versicherer heute vermehrt bedarfs- und risikogerechte Produkte an. Die Kehrseite dieses individualisierten Angebotes ist die Schwierigkeit, aus der Flut von Produkten das Passende auszuwählen.

Die Inkraftsetzung des revidierten Gesetzes über die berufliche Vorsorge voraussichtlich auf Anfang 2005 wirft ihre Schatten voraus. Sollten die Vorschriften zur Verbesserung der Transparenz insbesondere bei den Versicherern bereits auf Anfang 2004 greifen, dürften die Positionskämpfe unter den Anbietern sich bereits im zweiten Semester dieses Jahres abwickeln. Das neue Gesetz sorgt damit für mehr Wettbewerb, Kosten- und Leistungswahrheit.

**Wann lassen Sie Ihre Personenversicherungen durch die WH&P optimieren?  
Davon profitieren Sie ganz direkt!**



WEIBEL HESS & PARTNER AG

Private Finanzplanung • Anlageberatung

Vermögensverwaltung • Personalvorsorgeberatung

